

Утверждено приказом Генерального директора
Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»
от «01» 02 2017 г. № 43-А

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«САХАЛИНСКАЯ КОММУНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ»**

Южно-Сахалинск
2017

Оглавление

1. ВВЕДЕНИЕ.....	3
2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ОБЩЕСТВЕ	3
4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ.....	4
5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	5
6. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	5
7. ОГРАНИЧЕНИЕ НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ.....	6
8. РАБОТА КОМИССИИ ПО РАЗБИРАТЕЛЬСТВУ В ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ.....	6
9. ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.....	7
- ТИПОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	7
10. ПРИЛОЖЕНИЕ № 2.....	12
- ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ.....	12

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	2	13

1. ВВЕДЕНИЕ

Выявление конфликта интересов в деятельности организации, ее работников является одним из важных способов предупреждения коррупции. Значительной части коррупционных правонарушений предшествует ситуация хрупкого равновесия, когда работник организации уже видит возможность извлечь личную выгоду из недолжного исполнения своих обязанностей, но по тем или иным причинам еще не совершил необходимых для этого действий. Если своевременно зафиксировать этот момент и тем или иным образом склонить работника к должному поведению, можно не допустить правонарушения и избежать причинения вреда.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение о конфликте интересов акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания» (далее- Положение) – это внутренний документ акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания» (далее-Общество, АО «СКК»), устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Положение исходит из того, что своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Общества является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

Положение является локальным нормативно-правовым актом Общества, принятым с целью установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Общества в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

Основной задачей деятельности Общества по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности его работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

Положение разработано в соответствии с требованиями следующих документов:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273 «О противодействии коррупции»;
- КоАП РФ, ГК РФ, УК РФ;
- Федерального закона от 26.12. 1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Антикоррупционной политики АО «СКК»;
- Кодекса этики

Используемые в Положении понятия и определения раскрываются в Антикоррупционной политике Общества.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Общества независимо от занимаемой должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ В ОБЩЕСТВЕ

В основу работы по управлению конфликтом интересов в Обществе положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	3	13

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Общества при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Обществом.

4. ПОРЯДОК РАСКРЫТИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОМ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ЕГО УРЕГУЛИРОВАНИЯ

В Обществе установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;
- раскрытие сведений некоторыми категориями работников, в обязанности которых входят специальные антикоррупционные обязанности, декларации о конфликте интересов (Приложение № 1).

Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допускается первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

При приеме на работу начальник Отдела планирования, найма и учета персонала информирует потенциального работника о действующих в Обществе: Антикоррупционной политике, Кодексе этики и служебного поведения, настоящем Положении. Уведомление работника об обязанностях в части исполнения мер антикоррупционной направленности осуществляется под роспись.

Общество берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы Общество может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Общество также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника Общества или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника из Общества по инициативе работника.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	4	13

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ В СВЯЗИ С РАСКРЫТИЕМ И УРЕГУЛИРОВАНИЕМ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- незамедлительно ставить в известность непосредственного руководителя и/или комиссию по противодействию коррупции о возникновении конфликта интересов, угрозы финансовым и иным интересам Общества, возникновении у них сторонних личных и деловых интересов, иной трудовой деятельности или собственного бизнеса в процессе трудовой деятельности в Обществе, получении предложения и/или принятии решения о переходе на работу в другую организацию, с которой Общество имеет деловые связи или находится в конкурентном положении;
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Одним из действенных механизмов соблюдения, охраны и защиты имущественных интересов и деловой репутации Общества является предупреждение конфликтов интересов. При необходимости к работе комиссии могут привлекаться руководители структурных подразделений по направлениям деятельности.

Меры предупреждения конфликта интересов:

- Регламентация в Обществе процедур предупреждения антикоррупционных мероприятий в части урегулирования конфликта интересов, а также ответственности за их несоблюдение;
- Доведение до работников Общества понимания важности и необходимости соблюдения антикоррупционных мероприятий в части урегулирования конфликта интересов, а также ответственности за их несоблюдение;
- Своевременное сообщение о возникновении предконфликтной ситуации;
- Соблюдение руководителями/работниками Общества Устава Общества, антикоррупционных положений и иных локальных правовых актов Общества;
- Недопущение заключения сделок и возникновения ситуаций, в которых личные интересы руководителя/работника Общества могут вступить в конфликт или войти в противоречие с интересами Общества;
- Недопущение случаев оказания влияния на решения руководителей структурных подразделений Общества с целью приема на работу, увольнения, а так же перемещения работников и получения ими новых должностей;
- Отказ руководителей/работников Общества от осуществления или организации конкурентной деятельности по отношению к интересам Общества.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	5	13

7. ОГРАНИЧЕНИЕ НА СОВЕРШЕНИЕ СДЕЛОК, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Сделки (в том числе заем, кредит, залог, поручительство), в совершении которых имеется заинтересованность члена совета директоров (наблюдательного совета) Общества, лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества, в том числе управляющей организации или управляющего, члена коллегиального исполнительного органа Общества или акционера Общества, имеющего совместно с аффилированными лицами 20 и более процентов голосующих акций Общества, а также лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, совершаются Обществом в соответствии с ФЗ «Об акционерных обществах».

Указанные лица признаются заинтересованными в совершении Обществом сделки в случаях, если они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их аффилированные лица:

- являются выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;
- являются контролирующим лицом юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке;
- занимают должности в органах управления юридического лица, являющегося стороной, выгодоприобретателем, посредником или представителем в сделке, а также должности в органах управления управляющей организации такого юридического лица;
- в иных случаях, определенных Уставом Общества.

В целях регулирования сделок с заинтересованностью на указанных лиц возлагается обязанность сообщать Совету директоров Общества, ревизионной комиссии и аудиту Общества информацию о таких лицах и предполагаемых сделках.

Основным ограничением на совершение сделок с заинтересованностью является особый порядок их одобрения, предусмотренный ФЗ «Об акционерных обществах».

Данные требования являются мерой по урегулированию конфликтов интересов при совершении подобных сделок и обеспечивают прозрачность заключаемых сделок для всех заинтересованных лиц.

8. РАБОТА КОМИССИИ ПО РАЗБИРАТЕЛЬСТВУ В ВОПРОСАХ, СВЯЗАННЫХ С КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

В случае обнаружения признаков нарушения настоящего Положения (рисков возникновения такого нарушения) постоянно действующая комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) всесторонне изучает полученную информацию и предлагает пути разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов.

Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения генерального директора Общества. Решения комиссии носят рекомендательный характер. Окончательное решение о способе разрешения возникшего (имеющегося) конфликта интересов, если он действительно имеет место, принимает генеральный директор Общества на основании полученного протокола заседания комиссии.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	6	13

ФОРМА

ТИПОВАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ¹

Перед заполнением настоящей декларации я ознакомился с Антикоррупционной политикой АО «СКК», Кодексом этики и служебного поведения работников АО «СКК», Положением о конфликте интересов.

_____ (подпись работника)

Кому: (указывается ФИО, должность непосредственного начальника)	
От кого: (ФИО работника, заполнившего Декларацию)	
Должность	
Дата заполнения	
Декларация охватывает период времени	с _____ по _____

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «да» или «нет» на каждый из вопросов путем проставления знака галочки – V. Ответ «да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляется вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения непосредственным начальником. Необходимо дать разъяснения ко всем ответам «да» в месте, отведенном в конце первого раздела формы.

Раздел I

Вопрос		Да	Нет
1. Владете ли Вы, или лица, действующие в Ваших интересах, прямо или как бенефициар, акциями (долями, паями) или любыми другими финансовыми интересами:	В активах Общества?		
	В другой компании, находящейся в деловых отношениях с организацией		

¹ Настоящий документ передается председателю комиссии по противодействию коррупции для обобщения результатов рассмотрения и хранения.

Настоящий документ носит строго конфиденциальный характер (по заполнению) и предназначен исключительно для внутреннего пользования Общества. Содержание настоящего документа не подлежит раскрытию каким-либо третьим сторонам и не может быть использовано ими в каких-либо целях. Срок хранения данного документа составляет один год.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	7	13

	(контрагенте, подрядчике, консультанте, клиенте и т.п.)?		
	В деятельности компании-конкуренте или физическом лице-конкуренте организации?		
2. Являетесь ли Вы или лица, действующие в Ваших интересах, членами органов управления (Совета директоров) или исполнительными руководителями (директорами, заместителями директоров и т.п.), а также работниками, советниками, консультантами, агентами или доверенными лицами?	В компании-конкуренте Общества?		
	В компании, выступающей или предполагающей выступить стороной в судебном или арбитражном разбирательстве с Обществом?		
3. Участвуете ли Вы в настоящее время в какой-либо иной деятельности, кроме описанной выше, которая конкурирует с интересами организации в любой форме, включая, но не ограничиваясь приобретением или отчуждением каких-либо активов (имущества) или возможностями развития бизнеса или бизнес-проектами?			
4. Участвовали ли Вы в какой-либо сделке от лица организации (как лицо, принимающее решение, ответственное за выполнение контракта, утверждающее приемку выполненной работы, оформление, или утверждение платежных документов и т.п.), в которой Вы имели финансовый интерес в контрагенте?			
5. Получали ли Вы когда-либо денежные средства и/или материальные ценности, которые могли бы быть истолкованы как влияющие незаконным или неэтичным образом на коммерческие операции между Обществом и другим предприятием (организацией), например, плату от контрагента за содействие в заключении сделки с организацией?			

<p>6. Производили ли Вы когда-либо платежи, предлагали осуществить какой-либо платеж, санкционировали выплату денежных средств или иных материальных ценностей, напрямую или через третье лицо государственному служащему, кандидату в органы власти или члену политической партии для получения необоснованных привилегий или оказания влияния на действия или решения, принимаемые государственным институтом, с целью сохранения бизнеса или приобретения новых возможностей для бизнеса Общества?</p>			
<p>7. Раскрывали ли Вы третьим лицам какую-либо информацию об Обществе:</p>	<p>- которая могла бы оказать существенное влияние на стоимость его ценных бумаг на фондовых биржах в случае, если такая информация стала бы широко известна?</p>		
	<p>- с целью покупки или продажи третьими лицами ценных бумаг организации на фондовых биржах к Вашей личной выгоде или выгоде третьих лиц?</p>		
<p>8. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе, финансовых интересах, какому-либо лицу или компании какую-либо конфиденциальную информацию (планы, программы, финансовые данные, технологии и т.п.), принадлежащие организации и ставшие Вам известными по работе или разработанные Вами для организации во время исполнения своих должностных обязанностей?</p>			
<p>9. Раскрывали ли Вы в своих личных, в том числе, финансовых интересах, какому-либо третьему физическому или юридическому лицу какую-либо иную, связанную с Обществом, информацию, ставшую Вам известной по работе?</p>			
<p>10. Работают ли члены Вашей семьи или близкие родственники в Обществе, в том числе под Вашим прямым руководством?</p>			

11. Работает ли в Обществе какой-либо член Вашей семьи или близкий родственник на должности, которая позволяет оказывать влияние на оценку эффективности Вашей работы?			
12. Известно ли Вам о каких-либо иных обстоятельствах, не указанных выше, которые вызывают или могут вызвать конфликт интересов, или могут создать впечатление у Ваших коллег и руководителей, что Вы принимаете решения под воздействием конфликта интересов?			

Настоящим подтверждаю, что я прочитал и понял все вышеуказанные вопросы, а мои ответы и любая пояснительная информация являются полными, правдивыми и правильными.

Пояснения при ответе «Да»:

Подпись: _____

Раздел II

Достоверность и полнота изложенной в Декларации информации мною проверена:

(Ф.И.О., должность, подпись)

Решение непосредственного начальника по Декларации

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего их работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Я ограничил работнику доступ к информации	<i>Указать к какой информации</i>

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	10	13

организации, которая может иметь отношение к его личным интересам	
Я отстранил (постоянно или временно) работника от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов	<i>Указать от каких вопросов</i>
Я передал Декларацию вышестоящему руководителю для проверки и определения наилучшего способа разрешения конфликтов интересов в связи со следующим....	<i>Указать конкретную причину передачи</i>

(ФИО, должность, подпись)

ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

1. Работник в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

2. Работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

3. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с предприятием, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

4. Работник принимает решение о закупке товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

5. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами иной организации, которая имеет деловые отношения с предприятием, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

6. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с предприятием, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	12	13

обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

7. Работник принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений предприятия с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

8. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с предприятием, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

9. Работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

Возможные способы урегулирования: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения/принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

10. Работник уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений предприятия с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Возможные способы урегулирования: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

11. Работник использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы урегулирования: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ Акционерного общества «Сахалинская Коммунальная Компания»	Стр.	из
	13	13